

LAVORARE IMPARANDO, IMPARARE LAVORANDO

FORMAZIONE online DEGLI
APPRENDISTI comodamente in
azienda e SENZA vincoli di orari

*La formazione
comodamente in
azienda, al costo
di un caffè*



**MicrocosmoPoint: CON.FORMA.NET di Valerio
Pavani - Via circonvallazione 15- MATHI (TO) Tel
347/0500613**

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE: UN'OPPORTUNITA' ECONOMICA E FORMATIVA

SERVIZI PER LA FORMAZIONE
DEGLI APPRENDISTI IN AZIENDA





IL NUOVO APPRENDISTATO NEL "JOBS ACT"

L'entrata in vigore del **D.Lgs 81/15 (parte del cosiddetto "Jobs Act")** e in particolare del Titolo IV non produce particolari effetti principali per l'apprendistato professionalizzante (art.44 della norma).

Sono confermati tutti i tratti principali anche preesistenti:

1. si tratta di un contratto di lavoro a **tempo indeterminato con finalità formative e occupazionali**;
 2. conferma il quadro normativo di riferimento generale definendo le **3 tipologie di rapporto di lavoro**:
- ✓ *Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore (art.43),*
 - ✓ **Apprendistato professionalizzante** (art.44),
 - ✓ *Apprendistato di alta formazione e di ricerca* (art.45)

Grande novità è la **possibilità di assumere lavoratori posti in mobilità**, a prescindere dall'età anagrafica.

IL PIANO FORMATIVO INDIVIDUALE

Il **datore di lavoro** che assume un apprendista **ha l'obbligo di impartire o far impartire al nuovo assunto la formazione necessaria**.

Per questo **deve predisporre** sulla base di precise indicazioni normative dei CCNL il **PFI - Piano Formativo Individuale**, che definisce per il singolo apprendista il percorso formativo in termini di **obiettivi da perseguire, contenuti** di base/trasversali e professionalizzanti, **modalità** di erogazione e **monte ore** previsto per la formazione.

Il Piano Formativo Individuale è un **documento obbligatorio** che deve essere redatto per iscritto ed inviato **contestualmente alla stipula del contratto**.

La formazione prevista per gli apprendisti è costituita da:

- formazione **di base e trasversale**, regolamentata dalla Regione, che fissa gli standard minimi e la durata della formazione (40, 80 o 120 ore) in funzione del titolo di studio dell'apprendista;
- formazione **professionalizzante**, di diretta responsabilità/competenza dell'azienda e del tutor aziendale regolamentata dai singoli CCNL, o accordi intersettoriali/interconfederali.

Nel corso del rapporto di apprendistato il PFI può essere modificato per venire incontro a nuovi bisogni formativi e nuovi assetti aziendali, sempre nel rispetto delle indicazioni di legge e dei CCNL.

È necessario conservare nel dossier dell'apprendista le stampe controfirmate di tutti i PFI aggiornati.



COSA OFFRIAMO?

Il nuovo servizio che offriamo alle aziende prevede la **possibilità di formare il proprio personale in azienda**, senza dover far spostare gli apprendisti per le **40 ore** annuali di formazione trasversale previste, con l'erogazione di formazione su piattaforma e-learning e verifica degli apprendimenti in presenza.

Offriamo inoltre:

- un servizio di **consulenza per la redazione del piano formativo**
- **controllo costante della formazione effettuata** e della documentazione attestante il percorso,
- **formazione specifica per i tutor aziendali e accompagnamento per la verifica degli apprendimenti**,
- rilascio finale di un **attestato comprovante l'avvenuta formazione**, necessario per avviare il percorso di certificazione delle competenze in quanto sottrarrà **minor tempo ai lavoratori apprendisti** e quindi **all'azienda stessa**.

MicrocosmoPoint: **CON.FORMA.NET** di Valerio Pavani - Via circonvallazione 15- MATHI (TO) TEL. 347/0500613

microcosmo
POINT